

*För länge sedan trodde jag att jag skulle komma till en punkt där jag med högsta klarhet såg problemen, i andra eller i mig själv, och sedan med några inspirerade ord skulle få den andra människan på ny kurs. Det jag har kommit att förstå är något helt annorlunda.*

*Visst finns det ögonblick och enstaka kommentarer som har betytt mycket för mig personligen. Men det mesta av det som gjort att jag har ifrågasatt mig själv och mitt liv, har kommit från människor som jag vet har varit villiga att dela med sig av sitt djupaste, men framförallt har jag kunnat känna en påtaglig kärlek. En kärlek som gjort att de vågat ta sig an den taggförsedda, sega sjöborre som jag vet att jag är. De tillfällen då jag fått ovan nämnda privilegium har alla bottnat i de gånger då jag har engagerat mig i en människas liv. Eller en familjs. Med allt det innebär av glädje, men också smärta. Av att ställa upp när behoven har kallat, de må vara andliga eller materiella. I mitt hjärta har det varit och är ett engagemang för livet. Människor vandrar in i mitt hjärta, och jag förstår att min uppgift är att se till att de förblir där.*

*Det sista har jag lärt mig, och det blev klart för mig häromdagen, är att i engagemanget och viljan att ta in andra människor i mitt hjärta så finns det en liten bakström. Det betyder att jag får tillbaka en del kraft, i det jag gör något för någon annan. Och som brödet och fiskarna verkar det som om den lilla bakströmmen har en multiplikationsfaktor som gör att jag får tillbaka kraft, glädje och visioner. Ofta med råge.*

Gunnar Söderlund

## Uppsnappat i Caux

Jag hörde berättas om en person som är ansvarig för förändringsprocesser inom Shell. Teorierna kanske kan appliceras på MRA, men jag vet inte vilka som är de bästa svenska uttrycken.

En organisation kan indelas i tre skikt:

1. Basic Assumptions, **kärnan**.  
Detta kunde vara Gud och Guds plan.
2. Core Values, **centrala värderingar**.  
T.ex 4 absoluta moraliska normer.
3. Corporate culture, **gemenskapens former**. Hur vi tillämpar MRA.

Om man delar en frukt på mitten och ser på en halva så har man kärnan i mitten omgiven

av frukten och ytterst finns skalet. Sådant är också förhållandet mellan de 3.

Förändringsarbetet riktar sig till skikt 3. Det är där man kan finna stelnade former. Men, här kommer det viktiga, det är väsentligt att hela tiden poängtera för organisationen att förändringen inte berör de två inre skikten. I annat fall skapas en oro i organisationen.

Ännu en liten guldklimp från Caux. En av ungdomarna, som var ny till MRA, beslutade att vid motgångar säga: "Not why but what for". Fritt översatt: Inte varför? utan vad kan jag lära av detta.

## Caux 50 år

1996 är det 50 år sedan Caux öppnades som centrum för MRA. I början på juli träffades en grupp för att börja planera olika aktiviteter och projekt för 96. Det finns många idéer, fler behövs och framför allt människor som vill arbeta med dem. Jag fann det inspirerande att de tre som samordnar planerna kommer från olika generationer. Följande element är tänkta som en röd tråd.

1. **Tack.** Värdera de 50 åren, tacka Gud för allt han har gett. Tacka för offer och förpliktelse, för pionjärerna och de som burit visionen framåt.
2. **Tanke.** Vilka är utmaningarna och uppgifterna under nästa 50 år?
3. **Transformation.** Sträva efter förnyelse i våra hjärtan, sinnen och liv liksom i vår världsstyrka.

Detta kommer att ta sig många konkreta uttryck. Jag har en 2-sidors rapport om det man kommit fram till hittills för den som önskar. I den står: "Jubileet kommer efter en mer stilla period, när vi blivit mer övertygade om Guds kallelse till MRA som styrka, och när vissa som står 'utanför' värdesätter MRA's arbete högt, och väntar sig mer av oss än vi gör själva."

## Ekonomi

För DD har vi hittills angett 35 kr som årskostnad. Det visar sig att denna summa fortfarande räcker.

Alla bidrag sätts in på postgiro 357030-6, MRA-Informationen. Ange "Kommunikation" på talongen. Inbetalning av bidrag är frivilligt och är ingen förutsättning för att få DD.

*Antero*

## DIALOG - DIREKT # 40

Moralisk upprustning

Kära vänner!

Vi har just kommit hem från Caux, hela familjen. Jag känner mig full av det som jag upplevt i Caux, och detta nummer handlar därför mest om Caux.

### Möte i Caux

I Caux kom jag att arbeta ihop med en ryss bosatt i Frankrike. Jag upptäckte snart att djupt i min finska själ fanns en fruktan och en misstro mot ryssar. En gång, då jag frågade om familjen i Ryssland, berättade han att under Stalin-tiden skickades alla i familjen till Sibirien, alla utom han själv och hans mor. Detta tog mig en stund att smälta. Det är så lätt att vara upptagen av de oförrätter man är medveten om och glömma att motparten kanske har lidit mycket mer. Det är typiskt för Caux med sådana sammanträffanden som vidgar vyerna.

### Broderskap i Caux.

Sporten förbrödrar, så även i Caux. Medan vi var i Caux spelade Sverige sina slutspelsmatcher i fotbolls-VM. Norge hade tyvärr blivit utslagna efter en god insats, så våra norska vänner valde att helhjärtat heja på Sverige i de nattliga TV-sessionerna. Det må tyckas som en liten och självklar gest, men det var flera i Caux som tog intryck. En närvarande skotte kommenterade detta och sade att om England skulle spela mot Mars skulle skottarna heja på Mars. Trots Norgevitsar (och Sverige-vitsar) är vi ett när det gäller.

Utan Caux skulle vår världsgemenskap vara avsevärt fattigare. Världen träffas verkligen i Caux. Stödet till Caux behöver dock breddas och djupas så att Caux kan fortsätta spela denna viktiga roll. Jag har själv beslutat ta ansvar för översättningsanläggningen. Under dessa två veckor studerade jag speciellt hur arbetet med översättningen går till och vilka problem som finns där. Översättningen är ju

en sådan viktig del för att de människor som kommer skall kunna ta till sig de rikedomarna som bjuds.

### Ungdomar i Caux

Denna första session behandlade frågan om kommunikation mellan olika generationer. Till min förvåning hörde jag en tonårstös säga från plattformen att ungdomen faktiskt också vill ha dialog, de vill ha måltider med oss äldre men finner det svårt att få kontakt. Jag tycker oftast det är svårt att prata med ungdomar. De verkar så självsäkra och har alltid ett snabbt svar på allting. Efter detta fick jag dock flera intressanta samtal med olika ungdomar.

Glädjande nog var det mycket nya ungdomar där och deltagandet från det forna Östeuropa fortsätter. Man märkte speciellt en grupp tjeckiska ungdomar som tog stort ansvar på olika sätt. Ett annat intressant initiativ hade tagits i England. Man hade annonserat i universitetstidningar om deltagande och arbete i Caux. Av de 400 som anmälde intresse intervjuades 60 och 12 valdes ut. Dessa fick visserligen betala sin resa men MRA i England stod för uppehållet. Flera av dessa ungdomar talade öppenhjärtigt om inledande farhågor om att det måste finnas en hake, men att reservationerna sedan hade släppt. I förutsättningarna låg att ungdomarna skulle ta ett ansvar i de olika arbetslagen, t.ex servering och matlagning.

### Gunnar, "seg sjöborre"

*Några erfarenheter av att förvandlas och förvandla.*

*Jag har ofta läst och hört om hur olika tillfällen har ändrat en människas liv. I grunden har jag längtat och längtar efter privilegiet att få vara en del av den process som gör att en människa finner klarhet om delar av eller hela sitt liv. Och modet att göra något åt det hon finner.*