

ПРИЛОЖЕНИЕ
ПОВОРОТНЫЕ МОМЕНТЫ

СЕМИНАРЫ ПО ИДЕЯМ ФРЭНКА БУХМАНА СО ВСТУПЛЕНИЕМ И КОМПОНОВКОЙ ФИЛИПА БУББАЙЕРА

Вступление

Этот курс основан на идеях и интуициях Фрэнка Бухмана (1878 – 1961), лютеранского пастора из Соединенных Штатов, основателя движения, известного под названием «Оксфордская группа» и «Нравственное перевооружение» (НП), а ныне «Инициативы перемены». Однажды Бухман сказал: «Мир медленно осознает, что духовное сильнее материального». Эта интуиция положена в основу дискуссий. Формат и атмосфера должны быть разговорными и рефлексивными. В ответ на вопросы, перечисленные в каждом пункте, участникам желательно поделиться своим жизненным опытом и вместе подумать: как по-настоящему изменить людей и мир. Многие из тем, затронутых в этом курсе, исследованы в моей книге «Великая мечта Фрэнка Бухмана» (2013).

Структура курса

Можно выделить восемь главных тем. По замыслу, участники курса будут обсуждать по одной за встречу. Однако большинство вопросов довольно масштабны. Поэтому им не обязательно уделять равное внимание. Ведь не получится все вопросы обсудить одинаково глубоко. Какие-то вопросы, указанные для одного занятия, можно оставить для другого занятия. Имеет смысл провести предварительную встречу. На ней участники взглянут на темы в целом и определят для себя, чего они надеются достичь в результате дискуссий. Кроме того, в середине или в конце желательно отвести побольше времени для спокойных размышлений о том, как они лично воспринимают возникшие проблемы.

Предварительная встреча

1. Изменение направления
2. Молчание и творческое мышление
3. Цель в жизни
4. Забота о людях
5. Командная работа и единство
6. Стратегия и планирование
7. Надежда для мира
8. Глубинные вопросы

Время для молчаливого размышления и обсуждения

1. Изменение направления

Бухман вырос в Аллентауне (штат Пенсильвания). Его отец был владельцем гостиницы, а мать происходила из семьи фермеров. В 1902 году он был рукоположен в лютеранские пастыри. Через пару лет он начал служение в Филадельфии, нацеленное на помощь неимущим мальчикам; но затем отказался от участия в этой программе после конфликта с попечителями (из-за недостаточного, по его мнению, финансирования). В 1908 году в ходе посещения христианской конференции на севере Англии Бухман пережил духовный опыт, изменивший его жизнь. Это была внутренняя встреча со Христом. В результате он освободился от обиды на попечителей и написал им письма с извинением за недобрые чувства. Его мышление коренным образом изменилось. А впоследствии вера в то, что мышление и мотивация *могут* измениться, стала одним из центральных элементов в его жизненной философии.

1. Какой глубинной перемены – в себе и окружающих – мы должны искать?
2. Как происходит такая перемена: моментально или долго (или то и другое сразу)?
3. Как можно избавиться от эгоизма, сделать мотивы своих поступков новыми и иными?

4. Всегда ли нужно извиняться, восстанавливая испорченные отношения?
5. Важно ли возмещать ущерб, исправляя совершенные ошибки?

Да, в жизни многих людей полно негативных эмоций и страхов, но Бухман считал, что это не фатально. «Если вы перережете нерв своих инстинктивных поступков и реакций, повинувшись Духу, вы будете на правильном пути», — сказал он однажды.

Он восхищался индийским лидером Махатмой Ганди, с которым познакомился во время Первой мировой войны. Слова Ганди «будьте переменной, которую хотите увидеть в мире», имели немало общего с его собственным подходом.

6. Что значит «быть переменной» в любой ситуации?

2. Молчание и творческое мышление

В 1909 — 1915 годы Бухман работал секретарем ИМКА (Юношеской христианской организации) в Колледже штата Пенсильвания. Он хотел помочь юношам обрести веру и смысл жизни. Однако выяснилось, что при всей бурной деятельности результаты незначительны. Тогда он решил начинать каждое утро с «тихого часа»: попытки почувствовать волю Божию. Слушание Бога и чуткость к зову совести стали важной частью его жизни.

1. Зачем нужны «тихий час» и практика молчания?
2. Как успокоить ум и избавиться от навязчивых и тревожных мыслей?
3. Какие факторы помогают сделать «тихий час» продуктивным?
4. Как отличить истинное вдохновение от ложного, подлинное наитие от импульсивности?

Бухман хотел, чтобы люди расширили свое сердце, впустив в него нужды всего мира, и размыслили о них в молчании, — а затем принесли эту духовную созерцательность обратно в повседневную жизнь. По его мнению, человеку и обществу нужен глубинный источник вдохновения; творческое мышление зачастую возникает в людях, когда они пребывают во внутреннем спокойствии и свободе от эгоистических импульсов.

«Молчание может руководить людьми и народами, быть каждодневным источником всякой творческой мысли и жизни», — сказал он однажды. Тем самым он надеялся соединить политику и духовность.

Среди людей, на которых Бухман повлиял, был британский богослов Б. Х. Стритер (1874 — 1937). Стритер полагал, что духовная и интеллектуальная стороны жизни взаимодополняемы. Бухману было это близко. Однажды он заметил: «Святой Дух научит вас думать».

Бухман подчеркивал, что в поиске мудрости и вдохновения свыше важно опираться на Священное Писание. Кроме того, полезно советоваться с другими людьми: это поможет не путать свои желания с высшей мудростью.

5. Как молчание поможет нам яснее увидеть мир и его нужды?
6. Вера противоположна разуму или дополняет его?
7. Есть ли свои опасности в идее слушания Бога и как их избежать?

3. Цель в жизни

Бухман был многим обязан Генри Райту (1877 — 1923), филологу из Йельского университета. Райт не ограничивался академической деятельностью: он старался помочь студентам обрести смысл в жизни. Он говорил, что у каждого человека есть миссия свыше: задача, идеально соответствующая его натуре и обстоятельствам. Обычно этот замысел, это призвание не открывается в одночасье, а проясняется лишь шаг за шагом. Но даже если человек совершил ошибку и сбился с пути, все поправимо.

1. Что дает чувство смысла и цели в жизни?
2. Как распознать свое призвание? Как оно вырастает?
3. Может ли измениться призвание, если изменятся обстоятельства?
4. Что предполагает слово «призвание»: особые поступки или особый тип личности?

Бухман думал, что зачастую люди слишком узко мыслят свои задачи. Одному молодому человеку он писал: «Я жажду для вас большего служения. Я чувствую, что вы еще не задействовали все свои возможности». Также на Бухмана повлиял шотландский писатель и ученый Генри Драм-

монд (1851 – 1897). Однажды Драммонд заметил: «Если вы все отдадите Богу, Он воздаст вам сторицей».

5. Означает ли призвание непременно «большой» проект или это может быть служение в малом?
6. Вырастаем ли мы в личностном плане, когда решаем посвятить свою жизнь служению и воле Божьей?

Бухман также думал, что человеку легче избежать нездорового поведения, когда у него есть чувство смысла в жизни. Когда он направляет свою энергию в конструктивное русло, пагубные взгляды и привычки теряют привлекательность.

4. Забота о людях

Для Бухмана была важна «индивидуальная работа». (Этот термин использовался в религиозных кругах его юности.) Это была попытка привести людей к вере, сделать их веру более глубокой, помочь им сориентироваться в жизни. По мнению Бухмана, реализовать свой потенциал зачастую мешает слабость характера. Как он сказал под конец жизни, он всегда пытался «раскупоривать людей», раскрывать их возможности. Характерно такое признание: к встрече с одним человеком он готовится не менее обстоятельно, чем к встрече с 400 человек. Зачастую он воодушевлял людей, предлагая им ролевые модели. Среди его любимых исторических лиц были Ганди и Авраам Линкольн.

1. Можно ли помогать человеку выстраивать свою жизнь, не будучи навязчивым?
2. Бухман думал, что зачастую человек понимает проблему или ситуацию правильно, но затем действует вопреки первому наитию. Как помочь людям использовать свои дары конструктивным образом?
3. Своих соратников Бухман старался вовлечь в новые ситуации, расширить у них чувство ответственности. Чему это может нас научить?

Подобно многим религиозным деятелям, Бухман подчеркивал взаимосвязь между верой и нравственными стандартами. На основании соб-

ственного опыта он заключил, что некоторые поступки и взгляды вредят духовной жизни. Он полагал, что суть христианской этики состоит в «честности, чистоте, бескорыстии и любви»: это — «абсолютные стандарты». Он хотел, чтобы люди взглянули на свою жизнь и поведение в свете высочайших идеалов.

Он предостерегал людей от эгоцентризма, похоти и гнева. «Необходимо научиться говорить: «Нет, злая мысль, ты не войдешь»». В этом контексте он прибегал к такому образу: «Вы не запретите воронам летать над вами, но вы можете не позволить им вить гнезда в ваших волосах».

4. Почему важны нравственные стандарты?
5. Можно ли иметь твердый моральный кодекс, не впадая в осуждение?
6. Что позволяет нравственным кодексам освобождать, а не угнетать?
7. Как бороться со злыми мыслями и искушениями?
8. Как одолеть давние пагубные привычки?

Бухман делал упор на личные свидетельства. Людям предлагали рассказывать о том, как изменилась их жизнь. Считалось, что живой рассказ позволит достучаться до собеседника, пробудить его совесть. Некоторые коллеги Бухмана написали пьесы и мюзиклы по мотивам таких историй.

5. Командная работа и единство

Бухман часто называл своих коллег «командой». В команде, думал он, работать лучше. Даже небольшие группы могут сильно повлиять на события, если будут следовать воле Божьей. Более того, соработничество развивает характер, самодисциплину и ответственность, обуздывает гордыню и эгоизм, излишнюю опору на свои силы. Иными словами, индивидам нужна мудрость сообщества, а не только сообществам — вдохновение индивидов. Бухман поощрял людей собираться малыми группами для обмена идеями и опытом. Это сыграло важную роль и в организации «Анонимные алкоголики», которая усвоила многие методы Бухмана. Кроме того, Бухман хотел, чтобы подобные группы творчески думали о нуждах своих сообществ и мира.

1. Чего можно достичь совместными усилиями, что не под силу любому из нас в отдельности?
2. Какие особенности характера мешают работать в команде?
3. Чем отличается здоровая командная работа от командной работы, которая навязывает людям конформизм?
4. Как лидерам развивать в людях чувство единства и принадлежности к команде?

Бухман верил, что дары людей дополняют друг друга, а потому мы нужны друг другу. Однажды он написал коллеге: «У вас есть дерзновение, а у [вашего друга] – осторожность. Каждый приносит то, чего недостает другому. Это и есть братство». Иногда он полагал, что для обретения единства нужна личная перемена. Он говаривал: «Единство есть благодать возрождения».

5. Как научиться любить людей, которых мы считаем трудными?
6. Как понять, с кем Бог хочет, чтобы мы работали?

Бухман и его коллеги часто подчеркивали, что важно просить прощения и прощать.

7. Как найти в себе силы простить своих обидчиков?
8. Означает ли прощение наивность в отношении обидчика и необходимость смотреть на его поступки сквозь пальцы?

6. Стратегия и планирование

Акцент Бухмана на индивидуальной работе влиял и на стратегию. Одно из ранних собраний он назвал «персонализированной конференцией»; с его точки зрения, в духовном плане эффективнее всего те конференции, которые пытаются ответить на нужды конкретных индивидов.

«Персонализация» была и одним из ключевых элементов в подходе к миротворчеству. Бухман говорил, что лидеров нужно «добывать», как добывают руду. В конфликтных ситуациях важно искать тех, кто способен к конструктиву. И тогда люди, научившиеся действовать в Духе, а не по инстинктам, принесут новый взгляд на вещи. Обычно вокруг таких людей и выстраивалась духовная работа. В связи с вопросами дипломатии некоторые коллеги Бухмана говорили: «Проблемы за столом, не так трудны, как проблемы сидящих вокруг стола».

Однажды Бухман сказал: «Вот, чего я хочу: иметь общение со Святым Духом, ибо мир находится в очень серьезной ситуации». Он думал, что существует «стратегия Духа Святого» и хотел создать сеть людей, способных понять ее и откликнуться на нее. В этом контексте приветствовались совместные собрания, участники которых молча размышляли, а затем делились мыслями и вдохновением.

1. Как изменение мотивов меняет ход событий?
2. Как взаимосвязаны частная и общественная жизнь?
3. Преувеличиваем ли мы подчас степень, в которой личность способна изменить ситуацию?
4. Как политическая ситуация вытекает из характера страны?
5. Каковы особенности движения, ведомого Духом Божиим?

Бухман считал важным объединять в команды людей разного происхождения и разных культур. В своих усилиях, направленных на послевоенное примирение, миссионерские группы НП зачастую включали представителей разных национальностей. Неслучайно французский философ Габриэль Марсель называл НП «совестью мира»: это хорошо отражало цели Бухмана.

Бухман также призывал людей не заорганизовывать мероприятия, но учитывать спонтанно возникающие события и ситуации. Одной коллеге он сказал: «Как вы можете называть себя христианкой и заранее точно знать, как вы поступите? А где же свобода для действия Духа Святого?» Это не мешало ему вкладывать массу сил в детальное планирование. Он даже сказал, что секрет его успеха кроется в «колоссальном внимании к деталям».

6. В какой мере возможно единство между людьми различных верований?
7. Как сочетать тщательное планирование с гибкостью подхода?

7. Надежда для мира

Идеи Бухмана отчасти были ответом на трудности, стоявшие перед человечеством в середине XX века. Он считал, что люди доброй воли должны

преодолеть национальные и религиозные барьеры и вместе трудиться во имя конструктивных перемен. Он надеялся, что можно построить иной, более сплоченный мир.

В послевоенную эпоху НП вложило много сил в дело примирения (особенно в Европе и Азии) и создание гармоничных отношений на производстве. Делались и попытки наладить диалог в странах, проходящих деколонизацию. Зачастую на конференции приглашались видные деятели с обеих сторон конфликта, чтобы они пообщались в конструктивной и неформальной атмосфере. НП было не одиноко в таких усилиях: «неофициальной дипломатией» занимались и другие движения.

1. Как организации, которая пытается вести духовную работу, определить важные направления деятельности?
2. На чем лучше сосредоточиться: на делании добра или противодействии злу (или том и другом сразу)?
3. Когда нужно идти против течения, а когда нет, делая то, что официально предписано, но по-доброму?
4. Как личные и структурные перемены усиливают друг друга?

В 1940 году Бухман сказал команде: «Вы не понимаете, сколь важные события происходят. Они не трогают вас».

5. Как беспокоиться о нуждах мира, не позволяя излишней тревоге поглотить себя?
6. Как сохранять мотивацию в долгосрочных проектах?

Зачастую Бухман искал творческого мышления для стран, регионов и групп. Иногда он формулировал задачи образно-лаконично. Скажем, в контексте послевоенной ситуации он заметил, что Япония может стать «маяком Азии», а Африка — «континентом ответов». Ислам же способен «скреплять цивилизацию».

8. Глубинные вопросы

Бухман хотел, чтобы люди мыслили глобально, мыслили «континентами». Стоит задача «переделать мир» (так был озаглавлен и сборник речей Бухмана). Это отражало широкую тенденцию: после двух мировых войн делались попытки создать международные структуры, кото-

рые объединят человечество и преодолеют разделения. Но с точки зрения Бухмана, политические структуры будут эффективны лишь в том случае, если поставят во главу угла голос Духа. Ведь в мире действует Бог; наша жизнь имеет высший смысл и высшую цель. Бог хочет углубления связей между людьми, но в мире идет борьба между материалистическим и духовным представлением о жизни: война идей, война идеологий.

Бухман не боялся парадоксов. Он верил в уникальность христианства, но уважал другие религии. Он был убежден в абсолютных моральных стандартах, но был противником трафаретного подхода к ситуациям и нуждам.

Что касается политики, Бухман верил: демократия погибнет, если эгоизму не скажут «нет». Поэтому важно трудиться во имя общего блага. Демократичнее всего те люди, которые отказались от авторитарности в самих себе. Бухман также думал, что все страны могут внести свой вклад. (В этом смысле взгляды Бухмана были ответом на возникающее глобальное сообщество.)

1. Какие указания есть на то, что в мире действует Бог или некая высшая сила?
2. Какие факторы сформировали ваш взгляд на мир?

В 1938 году на открытии НП Бухман сказал: «Представьте, что каждый человек будет равнодушен и каждый будет делиться с окружающими. Разве останутся на свете обездоленные? В мире хватит всего, чтобы удовлетворить нужду каждого, но не жадность каждого».

3. Сколь реалистично мечтать о мире, в котором норма — кооперация, а не разделения, и базовые нужды каждого удовлетворены?
4. В какой момент здоровая мечта об ином мире переходит в самообман и утопизм?
5. Когда желание перемен позитивно, а когда оно лишь продукт незрелого раздражения на реальный мир?

Говорят, что цивилизации возникают и растут через ответ на все новые и новые вызовы.

6. Какие задачи стоят сейчас перед человечеством?

7. Как решать эти задачи конструктивно, будь то на уровне местном, национальном или глобальном?

Рекомендованная библиография

Буббайер Филип, *Великая мечта Фрэнка Бухмана*, М.: ББИ, 2017.

Драммонд Генри, *Евангельские проповеди*, М.: ББИ, 2007.

Уинслоу Джек, *Утро с Богом. Духовное обновление день за днем*, М.: ББИ, 2009.

Buchman, Frank, *Remaking the World* (London, 1961).

Hunter, T. Willard., *World Changing through Life Changing: The Frank Buchman Revolution* (Claremont, California, 2009).

Lean, Garth, *Frank Buchman: A Life* (London, 1985).

Mackenzie, Archie, and Young, David, comps, *The Worldwide Legacy of Frank Buchman* (Caux, 2008).

Purdy, Ray Foote, *My Friend, Frank Buchman: A Book of Battle* (London, 2012).

Spoerri, Theophil, *Dynamic Out of Silence* (London, 1976).

Streeter, B.H., *The God who Speaks* (London, 1936).

Wright, H.B., *The Will of God and a Man's Lifework* (New York, 1909).